



ระเบียบคณะกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้
เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์

พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ ของกองทุนมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกองทุน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖/๑๑ และมาตรา ๓๖/๑๖ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

“เงินของกองทุน” หมายความว่า เงินที่กองทุนได้รับจากกระทรวงการคลังในการกู้เงินเพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะตามมาตรา ๒๔/๑ และในการกู้เงินเพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศตามมาตรา ๒๕/๑ รวมถึงดอกผลที่กองทุนได้รับจากการลงทุน

“ผู้บริหารสินทรัพย์” หมายความว่า นิติบุคคลหรือสถาบันการเงินที่ผู้จัดการกองทุน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนว่าจ้างให้ทำหน้าที่บริหารเงินและทรัพย์สินของ กองทุน

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกองทุน ตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้น เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนให้ผู้จัดการกองทุน ดำเนินการตามความเห็นสมควร และรายงานเสนอคณะกรรมการกองทุนให้ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๕ ในกรณีที่ไม้อาจปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ให้เสนอคณะกรรมการกองทุน เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป

หมวด ๑

การว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์

ข้อ ๖ ในกรณีที่กองทุนจะว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์เพื่อทำหน้าที่บริหารเงินของ กองทุนย่อย ให้ผู้จัดการกองทุนเสนอเหตุผลความจำเป็น พร้อมทั้งประมาณการวงเงินที่จะบริหาร และกรอบระยะเวลาต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อคณะกรรมการกองทุนให้ความเห็นชอบในหลักการแล้ว ให้กองทุน ดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

ส่วนที่ ๑

การขออนุมัติการว่าจ้าง

ข้อ ๗ การว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ให้คำนึงถึงความสามารถในการบริหารเงิน และทรัพย์สินของผู้บริหารสินทรัพย์ อัตราค่าธรรมเนียมที่เหมาะสมซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นอัตรา ค่าธรรมเนียมที่ต่ำสุด และการบริหารเงินและทรัพย์สินของกองทุนจะต้องไม่ก่อให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยยึดถือวัตถุประสงค์ของกองทุนเป็นสำคัญ

ข้อ ๘ ผู้บริหารสินทรัพย์ที่กองทุนจะว่าจ้างจะต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นนิติบุคคลที่สามารถประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการ กองทุนส่วนบุคคล หรือธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าประเภทการเป็นผู้จัดการเงินทุนสัญญาซื้อขาย

ล่วงหน้าตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ หากเป็นการจัดการลงทุนในต่างประเทศ นิติบุคคลที่ได้รับมอบหมายต้องได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจประเภทดังกล่าวจากหน่วยงานกำกับดูแลด้านหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เป็นสมาชิกของ International Organizations of Securities Commission (IOSCO)

(๒) มีผู้บริหารกองทุนที่มีประสบการณ์และความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารตราสารหนี้ไม่น้อยกว่าสามปี

(๓) มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการลงทุนและผ่านการอบรมและทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีทีมงานวิเคราะห์วิจัยทั้งในและต่างประเทศแยกออกจากทีมบริหารกองทุน

(๔) มีระบบการจัดการ การควบคุมภายในที่น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้

(๕) มีระบบการบริหารกองทุนที่แบ่งแยกออกจากกองทุนอื่น ๆ เพื่อป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๖) มีระบบข้อมูลออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพ สำหรับใช้ในการบริหารกองทุน

(๗) มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่ดีและเป็นมาตรฐานสากล

ข้อ ๙ ให้เจ้าหน้าที่สายงานจัดการลงทุนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการกองทุน เสนอเหตุผลความจำเป็นในการว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ต่อผู้จัดการกองทุนเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยต้องมีรายการประกอบการพิจารณาอนุมัติอย่างน้อย ดังนี้

(๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องจ้างผู้บริหารสินทรัพย์

(๒) ขอบเขตโดยละเอียดของงานจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ (Terms of Reference) รวมถึงประมาณการวงเงินที่จะมอบให้บริหารจัดการ และกำหนดระยะเวลาในการบริหารสินทรัพย์

(๓) อัตราค่าธรรมเนียมผู้บริหารสินทรัพย์โดยประมาณ

(๔) วิธีจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ และเหตุผลที่ต้องจ้างผู้บริหารสินทรัพย์โดยวิธีนั้น

(๕) ข้อเสนออื่น ๆ (ถ้ามี)

ข้อ ๑๐ การว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์แต่ละครั้ง ให้ผู้จัดการกองทุนแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์ขึ้นเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบนี้ โดยคณะกรรมการดังกล่าว ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสายงานนโยบายและแผนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการกองทุนเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสายงานที่เกี่ยวข้องจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คนเป็นกรรมการ

ในกรณีจำเป็นหรือเพื่อประโยชน์แก่กองทุน ผู้จัดการกองทุนจะแต่งตั้งบุคคลภายนอกที่มีใจเจ้าหน้าที่ของกองทุนซึ่งเป็นผู้ชำนาญการหรือผู้ทรงคุณวุฒิในงานด้านการลงทุนร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑ ในการประชุมของคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์ ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสองในสาม

มติของคณะกรรมการให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่มาประชุมเป็นสำคัญ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

กรรมการคนใดไม่เห็นด้วยกับมติของคณะกรรมการให้ทำบันทึกความเห็นแย้ง โดยแสดงเหตุผลที่ไม่เห็นด้วยไว้ให้ชัดเจนด้วย

ส่วนที่ ๒

วิธีการว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์

ข้อ ๑๒ วิธีการว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ สามารถกระทำได้ ๓ วิธี คือ

- (๑) วิธีตกลง
- (๒) วิธีคัดเลือก
- (๓) วิธีพิเศษ

วิธีตกลง

ข้อ ๑๓ การจ้างผู้บริหารสินทรัพย์โดยวิธีตกลงตามข้อ ๑๒ (๑) ได้แก่ การจ้างผู้บริหารสินทรัพย์รายเดิมซึ่งกองทุนเคยเห็นความสามารถและผลงานแล้วและเป็นผู้บริหารสินทรัพย์ที่เชื่อถือได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารเงินและสินทรัพย์ของกองทุนมีความต่อเนื่อง

ข้อ ๑๔ การจ้างผู้บริหารสินทรัพย์โดยวิธีตกลงให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาข้อเสนอทางด้านเทคนิคของผู้บริหารสินทรัพย์ ซึ่งหมายถึง รายละเอียดเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินการย้อนหลัง รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประสบการณ์ทำงาน และประสบการณ์บริหารเงินกองทุน แผนการลงทุน ระบบงานด้านการบริหารจัดการ และการบริหารความเสี่ยง และให้หมายความรวมถึงข้อกำหนดอื่นใดที่คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์กำหนด

(๒) พิจารณาอัตราค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และเจรจาต่อรอง

(๓) พิจารณารายละเอียดที่จะกำหนดในสัญญา

เมื่อการดำเนินการได้ผลประการใด ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์ รายงานต่อผู้จัดการกองทุน เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนพิจารณาให้ความเห็นชอบในการว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์รายนั้นต่อไป

วิธีคัดเลือก

ข้อ ๑๕ การจ้างผู้บริหารสินทรัพย์โดยวิธีคัดเลือกตามข้อ ๑๒ (๒) ได้แก่ การจ้างผู้บริหารสินทรัพย์โดยวิธีคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะทำงานนั้นให้เหลือน้อยราย และเชิญชวนผู้บริหารสินทรัพย์ที่ได้รับการคัดเลือกให้เหลือน้อยรายดังกล่าวยื่นข้อเสนอเข้ารับงานนั้น ๆ เพื่อพิจารณาคัดเลือกรายที่ดีที่สุด

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร และผู้จัดการกองทุนเห็นชอบ ให้เชิญผู้บริหารสินทรัพย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมยื่นข้อเสนอเข้ารับงานได้ โดยไม่ต้องทำการคัดเลือกให้เหลือน้อยรายก่อนก็ได้

ข้อ ๑๖ การจ้างผู้บริหารสินทรัพย์โดยวิธีคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาจัดหารายชื่อผู้บริหารสินทรัพย์ แล้วพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติของผู้บริหารสินทรัพย์ที่ตรงกับการบริหารเงินและสินทรัพย์ของกองทุนมากที่สุดโดยเหลือน้อยราย

(๒) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก โดยให้ผู้บริหารสินทรัพย์ยื่นซองข้อเสนอเป็นสองซอง คือ ซองข้อเสนอด้านเทคนิค และซองข้อเสนอด้านราคา โดยการคัดเลือกจะพิจารณาจากข้อเสนอด้านเทคนิคก่อน ซึ่งข้อเสนอด้านเทคนิคดังกล่าวหมายถึง รายละเอียดเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินการย้อนหลัง รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประสบการณ์ทำงาน และประสบการณ์บริหารเงินกองทุน แผนการลงทุน ระบบงานด้านการบริหารจัดการ และการบริหารความเสี่ยง และให้หมายความรวมถึงข้อกำหนดอื่นใดที่คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์กำหนด

(๓) ออกหนังสือเชิญชวนผู้บริหารสินทรัพย์ตามรายชื่อที่คัดเลือกไว้ตาม (๑) ให้ยื่นข้อเสนอเข้ารับงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์กำหนดใน (๒)

(๔) พิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคของผู้บริหารสินทรัพย์ทุกรายและจัดลำดับของผู้ที่ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์กำหนด

(๕) เปิดซองราคาของผู้ที่ได้รับการจัดลำดับที่หนึ่งถึงลำดับที่สามพร้อมกัน แล้วเลือกรายที่ยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคดีที่สุดในลำดับที่หนึ่งมาเจรจาต่อรองราคาเป็นลำดับแรก หากเจรจาไม่ได้ผล ให้ยกเลิกการเจรจากับผู้บริหารสินทรัพย์รายนั้น แล้วเจรจากับรายที่ยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคดีที่สุดในลำดับถัดไป

(๖) เมื่อเจรจาได้ผู้บริหารสินทรัพย์ที่เหมาะสมแล้ว ให้พิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ที่จะกำหนดในสัญญา

(๗) เมื่อตัดสินใจให้ทำสัญญากับผู้บริหารสินทรัพย์ซึ่งได้รับการคัดเลือกแล้ว ให้ส่งคืนของข้อเสนอด้านราคาให้แก่ผู้บริหารสินทรัพย์รายอื่นที่ได้ยื่นไว้โดยไม่เปิดซอง

เมื่อการดำเนินการได้ผลประการใด ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์รายงานต่อผู้จัดการกองทุน เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนพิจารณาให้ความเห็นชอบในการว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์รายนั้นต่อไป

วิธีพิเศษ

ข้อ ๑๗ การจ้างผู้บริหารสินทรัพย์โดยวิธีพิเศษตามข้อ ๑๒ (๓) ได้แก่ การจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ที่ต้องกระทำโดยเร่งด่วน หากดำเนินการว่าจ้างตามวิธีตกลงหรือวิธีคัดเลือก จะทำให้เกิดการล่าช้า หรือเกิดความเสียหายแก่กองทุน และเกี่ยวข้องกับการลงทุนและต้องการรักษาความลับทางธุรกิจ ทั้งนี้ ผู้บริหารสินทรัพย์จะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีความน่าเชื่อถือ

ข้อ ๑๘ การจ้างผู้บริหารสินทรัพย์โดยวิธีพิเศษ ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์ทำหน้าที่เจรจาต่อรองอัตราค่าจ้างกับผู้บริหารสินทรัพย์โดยตรง

เมื่อการดำเนินการได้ผลประการใด ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์รายงานต่อผู้จัดการกองทุน เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนพิจารณาให้ความเห็นชอบในการว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์รายนั้นต่อไป

ส่วนที่ ๓

การทำสัญญา

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการกองทุนให้ความเห็นชอบในการว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์แล้ว ให้ผู้จัดการกองทุนลงนามในสัญญาว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์รายนั้นต่อไป

สัญญาว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ให้จัดทำตามแบบที่ผู้จัดการกองทุนกำหนด และต้องมีความสอดคล้องกับขอบเขตรายละเอียดของงานจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ (Terms of Reference) ตามข้อ ๙ โดยต้องมีข้อกำหนดอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) กรอบและนโยบายการลงทุน
- (๒) วงเงินในการบริหาร
- (๓) กำหนดระยะเวลาการบริหาร
- (๔) สิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารสินทรัพย์

(๖) อัตราค่าจ้าง

(๗) เงื่อนไขการบอกเลิกสัญญา

(๘) การชดใช้ความเสียหายที่เกิดจากการลงทุน ในกรณีที่ผู้บริหารสินทรัพย์ ไม่ดำเนินการลงทุนให้เป็นไปตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง หรือไม่เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการบริหารหนี้สาธารณะ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ นโยบาย หรือคำสั่งใด ๆ ของกองทุน

(๙) อื่น ๆ ตามที่ผู้จัดการกองทุนเห็นสมควร

ข้อ ๒๐ อัตราค่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ตามข้อ ๑๙ ให้กำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนผู้บริหารสินทรัพย์ต้องไม่เกินปีละร้อยละ ๐.๗๕ ของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิตามที่ได้รับมอบหมายให้บริหาร

(๒) ค่าธรรมเนียมและค่าอากรแสตมป์ หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่จ่ายจริง

ข้อ ๒๑ สัญญาว่าจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ที่ได้ลงนามแล้ว จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงมิได้ เว้นแต่การแก้ไขนั้นจะเป็นความจำเป็นโดยไม่ทำให้กองทุนเสียประโยชน์ หรือเป็นการแก้ไขเพื่อประโยชน์แก่กองทุน

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญา การต่ออายุสัญญา และการเลิกสัญญา ให้เป็นอำนาจของผู้จัดการกองทุน เว้นแต่การจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ที่มีอัตราค่าจ้างรวมสูงกว่าปีละร้อยละ ๐.๒๕ ของมูลค่าวงเงินที่ได้รับบริหาร เมื่อได้ดำเนินการแล้วต้องรายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบด้วย

หมวด ๒

การดำเนินงานของผู้บริหารสินทรัพย์

ข้อ ๒๒ ในการบริหารเงินของกองทุน ผู้บริหารสินทรัพย์จะต้องจัดการลงทุน และการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกองทุน ภายใต้นโยบายและกรอบการลงทุนที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) การจัดทำและเสนอกกลยุทธ์และแผนการลงทุน

(๒) ประสานงานกับผู้รับฝากทรัพย์สิน (Custodian) ที่กองทุนแต่งตั้งเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการเก็บรักษาหลักทรัพย์ของกองทุน

(๓) จัดทำรายงานต่าง ๆ ที่กองทุนเห็นสมควรเพื่อควบคุมดูแล การจัดการกองทุน และวัดผลตอบแทนและความเสี่ยง

(๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้จัดการกองทุนกำหนด

ข้อ ๒๓ ในการบริหารเงินของกองทุนตามข้อ ๒๒ ห้ามมิให้ผู้บริหารหลักทรัพย์กระทำการอันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของกองทุน ดังต่อไปนี้

(๑) ซื้อหรือขายหรือเสนอซื้อหรือเสนอขายหลักทรัพย์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในประการที่น่าจะเป็นการเอาเปรียบต่อกองทุนโดยอาศัยข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่ได้ล่วงรู้มาในฐานะผู้บริหารหลักทรัพย์ และไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะกระทำเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น

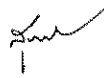
(๒) ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ใดในลักษณะจงใจดักหน้ากองทุน หรือจงใจซื้อหรือขายหลักทรัพย์ใดในทิศทางตรงกันข้ามหรือสวนทางกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของกองทุน

(๓) กระทำการอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกองทุนไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ การว่าจ้างผู้บริหารหลักทรัพย์ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศว่าด้วยการพัสดุ จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ หรือจนกว่าจะสามารถดำเนินการตามระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นางสาวสุภา ปิยะจิตติ)

รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้

เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ