

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนา
ตลาดตราสารหนี้ในประเทศ.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ (กปพ.)	๒๗ ก.พ. ๖๖	ประกาศ กปพ. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ http://www.pddf.or.th/upload/about_file/file_๒๓๐๒๒๗๑๖๑๐๓๐.PDF

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กปพ.: การประชาสัมพันธ์ เรื่อง เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	๒๗ ก.พ. ๖๖	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	http://www.pddf.or.th/news-detail.php?id=๗๑
๒	กปพ.: การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy	๒๖ ม.ค. ๖๖	การประชุมชี้แจง	รายงานการประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
๓	กปพ.: การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy	๒๓ ก.พ. ๖๖	การอบรมออนไลน์ (E-Learning)	รายงานการประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
๔	กปพ.: การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy	๒๘ มี.ค. ๖๖	การอบรมออนไลน์ (E-Learning)	รายงานการประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรทุกคนในหน่วยงานต้องร่วมกันขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ผ่านการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดโครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางดังกล่าวอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งได้รับทราบถึงโทษที่จะได้รับ และการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ลงชื่อ.....

(นายพลช หุตะเจริญ)

ประธานคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงาน
ของกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้าง
หนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายพร อนันตศิลป์)

ผู้จัดการกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้าง
หนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์